

**CONSEIL DE REGULATION**

**DECISION N°2020-0614**  
**DE L'AUTORITE DE PROTECTION**  
**DE LA REPUBLIQUE DE COTE D'IVOIRE**  
**EN DATE DU 16 NOVEMBRE 2020**  
**PORTANT AUTORISATION DE TRAITEMENT DE DONNEES**  
**A CARACTERE PERSONNEL PAR**  
**HUAWEI TECHNOLOGIES CÔTE D'IVOIRE**  
**(GESTION DES RESSOURCES HUMAINES)**

*DMK*

## L'AUTORITE DE PROTECTION,

- Vu la loi n°2013-450 du 19 juin 2013 relative à la protection des données à caractère personnel ;
- Vu la loi n°2013-451 du 19 juin 2013 relative à la lutte contre la cybercriminalité ;
- Vu la loi n°2013-546 du 30 juillet 2013 relative aux Transactions électroniques ;
- Vu l'Ordonnance n°2012-293 du 21 mars 2012 relative aux Télécommunications et aux Technologies de l'Information et de la Communication/TIC ;
- Vu le Décret n°2012-934 du 19 septembre 2012 portant organisation et fonctionnement de l'Autorité de Régulation des Télécommunications/TIC de Côte d'Ivoire (ARTCI) ;
- Vu le Décret n°2013-333 du 22 mai 2013 portant nomination des Membres du Conseil de Régulation de l'Autorité de Régulation des Télécommunications/TIC de Côte d'Ivoire (ARTCI)
- Vu le Décret n°2015-173 du 19 mars 2015 portant nomination d'un Membre du Conseil de Régulation de l'Autorité de Régulation des Télécommunications/TIC de Côte d'Ivoire ;
- Vu le Décret 2016-483 du 07 juillet 2016 portant nomination de Membres du Conseil de Régulation de l'Autorité de Régulation des Télécommunications/TIC de Côte d'Ivoire ;
- Vu le Décret n°2017-302 du 24 mai 2017 portant désignation d'un Directeur Général par intérim de l'Autorité de Régulation des Télécommunications/TIC de Côte d'Ivoire (ARTCI) ;
- Vu le Décret n°2014-105 du 12 mars 2014 portant définition des conditions de fourniture des prestations de cryptologie ;
- Vu le Décret n°2014-106 du 12 mars 2014 fixant les conditions d'établissement et de conservation de l'écrit et de la signature sous forme électronique ;
- Vu le Décret n°2015-79 du 04 février 2015 fixant les modalités de dépôt des déclarations, de présentation des demandes, d'octroi et de retrait des autorisations pour le traitement des données à caractère personnel ;
- Vu l'arrêté n°511/MPTIC/CAB du 11 novembre 2014 portant définition du profil et fixant les conditions d'emploi du correspondant à la protection des données à caractère personnel ;
- Vu la Décision n°2013-0003 du Conseil de Régulation de l'Autorité de Régulation des Télécommunications/TIC de Côte d'Ivoire en date du 20 septembre 2013 portant règlement intérieur ;

- Vu la Décision n°2014-0021 du Conseil de Régulation de l'Autorité de Régulation des Télécommunications/TIC de Côte d'Ivoire en date du 03 septembre 2014 portant conditions et critères applicables à la limitation du traitement des données à caractère personnel ;
- Vu la Décision n°2014-0022 du Conseil de Régulation de l'Autorité de Régulation des Télécommunications/TIC de Côte d'Ivoire en date du 03 septembre 2014 portant conditions de la suppression des liens vers les données à caractère personnel, des copies ou des reproductions de celles-ci existant dans les services de communication électronique accessibles au public ;
- Vu la Décision n°2016-0201 de l'Autorité de Protection de la République de Côte d'Ivoire en date du 22 novembre 2016 fixant les frais de dossiers et agrément en matière de Protection, des données à caractère personnel ;
- Vu la Décision n°2016-0202 de l'Autorité de Protection de la République de Côte d'Ivoire en date du 22 novembre 2016 fixant les conditions d'exercice de l'activité de formation en matière de Protection des données à caractère personnel ;
- Vu la Décision n°2016-0203 de l'Autorité de Protection de la République de Côte d'Ivoire en date du 22 novembre 2016 fixant les conditions d'exercice de l'activité d'audit de traitement des données à caractère personnel ;

**Par les motifs suivants :**

Considérant la demande d'autorisation de traitement de données à caractère personnel introduite par Huawei Technologies Côte d'Ivoire, SAU avec Administrateur Général au capital de cent dix millions (110.000.000) de francs CFA, sis à Abidjan, Plateau Avenue Botreau Roussel, Immeuble Botreau Roussel, 3ème étage 01 BP 11401 Abidjan 01, immatriculée au Registre du commerce et du crédit mobilier sous le numéro CI-2016-B-27079 ;

Considérant que Huawei Technologies Côte d'Ivoire est une entreprise internationale de télécommunications. Elle fournit des matériels, des logiciels et des prestations de services pour les réseaux de télécommunications des opérateurs et les réseaux informatiques des entreprises.

Considérant que Huawei est aussi un fournisseur de solutions numériques en terminaux, réseaux et cloud, pour les opérateurs, entreprises et consommateurs ;

Considérant que l'article 47 de la Loi n°2013-450 du 19 juin 2013 relative à la protection des données à caractère personnel, dispose que l'Autorité de protection est chargée de recevoir les déclarations et d'octroyer les autorisations pour la mise en œuvre de traitement des données à caractère personnel ;

L'Autorité de protection est compétente pour examiner la demande d'autorisation de traitement initiée par Huawei Technologies Côte d'Ivoire ;

**- Sur la recevabilité de la demande d'autorisation**

Considérant qu'aux termes de l'article 7 de la Loi n°2013-450 du 19 juin 2013 relative à la protection des données à caractère personnel, le traitement portant sur un numéro national d'identification ou tout autre identifiant de la même nature, notamment les numéros de téléphone est soumis à autorisation préalable de l'Autorité de protection, avant toute mise en œuvre ;

Considérant qu'en l'espèce, la demanderesse voudrait procéder à la collecte des données de son personnel, parmi lesquelles figurent les nom et prénoms, les dates et lieu de naissance, la photographie, la situation matrimoniale, la situation professionnelle, le revenu, le numéro de téléphone, le numéro de la carte nationale d'identité, le casier judiciaire, les bilans de santé ;

En application des dispositions précitées, lesdits traitements doivent être autorisés par l'Autorité de protection, pour être mis en œuvre ;

Considérant qu'aux termes de l'article 7 précité, la demande d'autorisation est présentée par le responsable du traitement ou son représentant légal ;

Que l'article 1 de la Loi n°2013-450 du 19 juin 2013 relative à la protection des données à caractère personnel, définit le Responsable du traitement comme étant la personne physique ou morale, publique ou privée, tout autre organisme ou association qui, seul ou conjointement avec d'autres, prend la décision de collecter et de traiter des données à caractère personnel et en détermine les finalités ;

Considérant qu'en l'espèce, Huawei Technologies Côte d'Ivoire a décidé de collecter, d'organiser et de conserver les données de son personnel en vue d'en assurer la gestion administrative ;

Il convient de reconnaître à Huawei Technologies Côte d'Ivoire, la qualité de Responsable du traitement.

Considérant qu'aux termes de l'article 9 de la Loi n°2013-450 du 19 juin 2013 relative à la protection des données à caractère personnel, la demande d'autorisation doit contenir les mentions minimums relatives à la dénomination sociale de la personne morale, au Responsable du traitement, à son siège social, à l'identité de son représentant légal, à son numéro d'immatriculation au registre du commerce et du crédit mobilier, à son numéro de déclaration fiscale, aux finalités du traitement, à la durée de conservation des données traitées, aux dispositions prises pour assurer la sécurité des traitements, à la protection et à la confidentialité des données traitées ;

Considérant que lesdites mentions figurent dans la demande d'autorisation formulée par Huawei Technologies Côte d'Ivoire ;

Il convient de noter que la demande d'autorisation de traitement formulée par Huawei Technologies Côte d'Ivoire satisfait les conditions de formes exigées par les articles 7 et 9 de la Loi n°2013-450 relative à la protection des données à caractère personnel ;

En conséquence, l'Autorité de protection considère que la demande de Huawei Technologies Côte d'Ivoire est recevable en la forme ;

**- Sur la légitimité et la licéité du traitement**

Considérant qu'aux termes de l'article 14 de la Loi n°2013-450 du 19 juin 2013 relative à la protection des données à caractère personnel, le traitement de données à caractère personnel est considéré comme légitime si la personne concernée donne expressément son consentement préalable ;

Considérant qu'en l'espèce, Huawei Technologies Côte d'Ivoire procède à la collecte des données auprès des personnes concernées, en l'occurrence son personnel ; qu'il s'agit d'une collecte directe de données à caractère personnel ;

Considérant que Huawei Technologies Côte d'Ivoire indique dans sa demande qu'il mettra à la disposition de ses agents, un formulaire pour le recueil de leur consentement préalable ;

Considérant que selon les dispositions du même article suscité, il peut toutefois être dérogé à cette exigence du consentement préalable lorsque le responsable du traitement est dûment autorisé et que le traitement est nécessaire :

- Soit au respect d'une obligation légale à laquelle le responsable du traitement est soumis ;
- Soit à l'exécution d'un contrat auquel la personne concernée est partie ou à l'exécution de mesures précontractuelles prises à sa demande ;
- Soit à la sauvegarde de l'intérêt ou des droits et libertés fondamentaux de la personne concernée ;

Considérant qu'en l'espèce, Huawei Technologies Côte d'Ivoire est tenue par les exigences de la législation sociale et fiscale, de traiter et de communiquer les données à caractère personnel de ses ressources humaines, aux Autorités fiscales ou sociales publiques ivoiriennes ;

Considérant en outre que, les relations professionnelles fondées sur un contrat de travail, imposent à Huawei Technologies Côte d'Ivoire, de traiter les données à caractère personnel de ses ressources humaines pour satisfaire à ses obligations contractuelles ;

Considérant cependant que les données relatives aux ressources humaines contiennent des données sensibles (données relatives aux infractions, condamnations, mesures de sûreté, données médicales...)

L'Autorité de protection prescrit à Huawei Technologies Côte d'Ivoire de procéder au recueil du consentement de son personnel concernant la collecte et le traitement des données sensibles.

- **Sur la finalité**

Considérant l'article 16 de la Loi relative à la protection des données à caractère personnel qui dispose que les données doivent être collectées pour des finalités déterminées, explicites et légitimes et ne peuvent pas être traitées ultérieurement de manière incompatible avec ces finalités ;

Considérant qu'en l'espèce Huawei Technologies voudrait collecter et organiser les données caractère personnel en vue d'assurer la gestion :

- De ses ressources humaines ;
- Des recrutements ;
- Des besoins de son personnel ;
- Des données médicales du personnel en vue de répondre aux obligations réglementaires de visites médicales ;
- De la paie.

L'Autorité de protection considère que ces finalités sont déterminées, explicites et légitimes.

- **Sur la période de conservation des données traitées**

Considérant que l'article 16 de la Loi n°2013-450 du 19 juin 2013 relative à la protection des données à caractère personnel dispose que, les données traitées doivent être conservées pendant une durée qui n'excède pas la période nécessaire aux finalités pour lesquelles elles ont été collectées ;

Considérant qu'en l'espèce, Huawei Technologies Côte d'Ivoire souhaite conserver l'ensemble des données qu'elle collecte durant toute la relation contractuelle :

L'Autorité de protection, au regard de la nature des données traitées et des finalités des traitements, considère que le délai sus-indiqué n'est pas excessif.

Toutefois, l'Autorité de protection prescrit à Huawei Technologies Côte d'Ivoire, la conservation des données traitées, pendant le temps de présence de la personne concernée dans l'entreprise, et en cas de rupture du contrat de travail, pendant une période supplémentaire de :

- Trente (30) ans pour les données liées à la gestion du personnel, la formation, et la paie ;
- Trois (03) mois pour les mots de passe ;
- Un (01) an pour les données de connexion ;
- Trois (03) ans pour toutes les autres données ;

Pour la gestion du recrutement, l'Autorité de protection prescrit la conservation des données traitées pendant une période d'un (01) an, à compter du dernier contact avec la personne concernée

- **Sur la proportionnalité des données collectées**

Considérant que selon les dispositions de l'article 16 de la Loi n°2013-450 du 19 juin 2013, relative à la protection des données à caractère personnel, les données traitées doivent être adéquates, pertinentes et non excessives au regard des finalités pour lesquelles elles sont collectées et traitées ;

Considérant qu'en l'espèce, les données traitées par Huawei Technologies Côte d'Ivoire sont :

- **les données d'identification** : Nom, prénom, adresse, photographie, date et lieu de naissance ;
- **les données de vie personnelle** : situation familiale ;
- **les données de vie professionnelle** : curriculum vitae, situation professionnelle, scolarité, formation, distinction, numéro matricule ;
- **les informations d'ordre économique et financier** : revenus, numéro de compte bancaire ;
- **le numéro d'identification national** : numéro de téléphone, numéro CNI, numéro de passeport, titre de séjour, numéro de permis de conduire, numéro de sécurité sociale ;
- **les données relatives aux infractions, condamnations, mesures de sûreté** : casier judiciaire des dirigeants sociaux ;
- **les données de connexion** : identifiants de connexion, identifiants des terminaux, informations d'horodatage ;
- **les données médicales** : bilan de santé.

L'Autorité de protection constate que les données traitées, sont pertinentes et adéquates, non excessives au regard des finalités.

- **Sur les destinataires ou catégories de destinataires habilités à recevoir communication des données**

Considérant les dispositions de l'article 9 de la Loi n°2013-450 relative à la protection des données à caractère personnel, selon lesquelles la demande d'autorisation adressée à l'Autorité de protection doit contenir les destinataires habilités à recevoir communication des données traitées ;

Considérant qu'en l'espèce, les destinataires des données traitées sont le département des ressources humaines de Huawei Technologies Côte d'Ivoire, habilité dans le cadre de ses fonctions à avoir accès aux données ;

Considérant en outre que, les destinataires des données traitées sont les Autorités publiques ivoiriennes agissant dans le cadre de leurs missions ;

Considérant enfin que, les destinataires des données traitées sont les banques et assurances établies en Côte d'Ivoire ;

L'Autorité de protection autorise la communication des données traitées :

- Aux agents habilités de Huawei Technologies Côte d'Ivoire ;

- Aux Autorités publiques ivoiriennes agissant dans le cadre de leurs missions ;
- Aux banques et assurances.

Considérant qu'en l'espèce, la demanderesse affirme qu'elle n'effectuera aucun transfert de données vers un pays tiers ;

L'Autorité de protection prescrit que lesdites données ne fassent l'objet d'aucun transfert vers des pays tiers, sans autorisation préalable.

**- Sur la transparence des traitements**

Considérant qu'aux termes des articles 18 et 28 de la Loi n°2013-450 du 19 juin 2013 relative à la protection des données à caractère personnel, la transparence implique l'information obligatoire et claire des personnes concernées par le responsable du traitement ;

Qu'il s'agit en l'espèce pour la demanderesse de faire preuve de transparence vis à vis des personnes concernées qui devront notamment être informées :

- de l'identité du Responsable du traitement et le cas échéant, celle de son représentant dûment mandaté ;
- de la finalité du traitement ;
- des catégories de données concernées ;
- des destinataires auxquels les données sont susceptibles d'être communiquées ;
- de l'existence et des modalités d'exercice de leur droit d'accès et de rectification ;
- de la durée de conservation des données ;
- de l'éventualité de tout transfert de données à destination de pays tiers.

Qu'à cette fin, la demanderesse indique que les personnes concernées seront informées, préalablement à toute collecte par voie électronique et par un formulaire de recueil de consentement ;

L'Autorité de protection recommande à Huawei Technologies Côte d'Ivoire de remplir également cette formalité par l'insertion de clauses dans les contrats de travail et par le biais d'affiches dans les lieux où s'effectueront les traitements de données à caractère personnel.

**- Sur les droits d'accès direct, d'opposition, de rectification des personnes concernées**

Considérant que les articles 9 et 29 à 34 de la Loi n°2013-450 du 19 juin 2013 relative à la protection des données à caractère personnel prescrivent que le responsable du traitement doit indiquer dans sa demande, la fonction de la personne ou le service auprès duquel s'exercent les droits reconnus aux personnes concernées, notamment les droits d'accès, de rectification, d'effacement ;

Considérant que la demanderesse indique que les droits d'accès direct, d'opposition, de rectification et de suppression, pourront être exercés auprès d'elle-même,

Considérant toutefois que la demanderesse a désigné un correspondant à la protection ;

L'Autorité de protection prescrit que lesdits droits devront être exercés auprès du correspondant à la protection ;

**- Sur les mesures de sécurité**

Considérant qu'en application de l'article 41 de la Loi n°2013-450 du 19 juin 2013 relative à la protection des données à caractère personnel, le responsable du traitement et le sous-traitant prennent toutes les précautions utiles pour préserver la sécurité et la confidentialité des données traitées, et notamment pour empêcher qu'elles soient détruites, déformées, endommagées ou que des tiers non autorisés puissent en prendre connaissance ;

Considérant que les mesures de sécurité doivent couvrir les données stockées sur des supports papiers et celles qui le sont sur supports informatiques ;

Considérant qu'au vu des éléments techniques fournis dans le formulaire, le niveau de sécurité du système d'information de Huawei Technologies Côte d'Ivoire lui permet de mettre en œuvre le traitement de données à caractère personnel pour la finalité déclarée ;

Qu'il ressort des documents communiqués par Huawei Technologies Côte d'Ivoire, qu'elle a pris toutes les mesures nécessaires en vue d'assurer la sécurité des données, conformément aux dispositions de l'article 41 de la Loi susmentionnée ;

L'Autorité de Protection considère que les mesures de sécurité logique et physique nécessaires sont garanties.

Toutefois, elle prescrit à Huawei Technologies Côte d'Ivoire de définir une durée de validité des mots de passe.

**Après en avoir délibéré,**

**DECIDE :**

**Article 1 :**

Huawei Technologies Côte d'Ivoire est autorisée à effectuer la collecte, et l'enregistrement des données à caractère personnel ci-après :

- **les données d'identification** : Nom, prénom, adresse, photographie, date et lieu de naissance ;
- **les de vie personnelle** : situation familiale ;

- **les données de vie professionnelle** : curriculum vitae, situation professionnelle, scolarité, formation, distinction, numéro matricule ;
- **les informations d'ordre économique et financier** : revenus, numéro de compte bancaire ;
- **le numéro d'identification national** : numéro de téléphone, numéro CNI, numéro de passeport, titre de séjour, numéro de permis de conduire, numéro de sécurité sociale ;
- **les données relatives aux infractions, condamnations, mesures de sûreté** : casier judiciaire des dirigeants sociaux ;
- **les données de connexion** : identifiants de connexion, identifiants des terminaux, informations d'horodatage ;
- **les données médicales** : bilan de santé.

Les données visées au présent article concernent les salariés de Huawei Technologies Côte d'Ivoire.

Les données non mentionnées ne devront aucunement faire l'objet d'un quelconque traitement de la part de Huawei Technologies Côte d'Ivoire.

#### **Article 2 :**

Les données traitées par Huawei Technologies Côte d'Ivoire ne peuvent être utilisées à des fins autres que celles précisées dans la demande d'autorisation.

Toute réutilisation de ces données à d'autres fins doit faire l'objet d'une autorisation préalable de l'Autorité de protection.

#### **Article 3 :**

Huawei Technologies Côte d'Ivoire a l'obligation de procéder au recueil du consentement préalable des personnes concernées.

Conformément aux dispositions de l'article 1 de la décision n°2014-0021 du 03 septembre 2014 portant conditions et critères applicables à la limitation du traitement des données à caractère personnel, la personne concernée doit avoir été suffisamment informée par Huawei Technologies Côte d'Ivoire avant de donner librement son consentement, afin d'être en mesure de comprendre d'une part, la portée et les conséquences de son consentement, et d'autre part, les avantages et les inconvénients du traitement.

#### **Article 4 :**

Huawei Technologies Côte d'Ivoire est autorisé à communiquer les données traitées :

- à ses agents habilités ;
- aux autorités publiques agissant dans le cadre de leurs missions ;
- aux banques et assurances.

Il est interdit à Huawei Technologies Côte d'Ivoire de transférer, sans autorisation préalable de l'Autorité de protection, les données collectées vers des pays tiers.

#### **Article 5 :**

Huawei Technologies Côte d'Ivoire conserve les données collectées pendant le temps de présence de la personne concernée dans l'entreprise, et en cas de rupture du contrat de travail, pendant une période supplémentaire de :

- Trente (30) ans pour les données liées à la gestion du personnel, la formation, et la paie ;
- Trois (03) mois pour les mots de passe ;
- Un (01) an pour les données de connexion ;
- Trois (03) ans pour toutes les autres données ;

Pour la gestion du recrutement, l'Autorité de protection prescrit la conservation des données traitées pendant une période d'un (01) an, à compter du dernier contact avec la personne concernée

#### **Article 6 :**

Huawei Technologies Côte d'Ivoire informe les personnes concernées de leurs droits d'accès direct, d'opposition, de rectification et de suppression.

Elle le fait par l'insertion de clauses dans les contrats de travail et par le biais d'affiches dans les lieux où s'effectueront les traitements de données à caractère personnel.

#### **Article 7 :**

Le correspondant à la protection tient une liste des traitements effectués, immédiatement accessible à toute personne concernée en faisant la demande.

#### **Article 8 :**

Huawei Technologies Côte d'Ivoire veille au respect des dispositions de la Loi relative à la protection des données à caractère personnel par ses sous-traitants.

Huawei Technologies Côte d'Ivoire est tenue de mettre en place un dispositif de :

- formation pour son correspondant à la protection et ses agents habilités, sanctionnée par un certificat ;
- sensibilisation pour son personnel.

Le certificat de cette formation devra être notifié à l'Autorité de protection, dans le mois de sa délivrance.

**Article 9 :**

Conformément à l'article 42 de la Loi n°2013-450 du 19 juin 2013 relative à la protection des données à caractère personnel, Huawei Technologies Côte d'Ivoire est tenue d'établir pour le compte de l'Autorité de protection un rapport annuel sur le respect des dispositions de l'article 41 de ladite Loi.

Huawei Technologies Côte d'Ivoire communique ce rapport à l'Autorité de protection, au plus tard le 31 janvier de l'année suivant l'exercice écoulé.

L'Autorité de protection prescrit à Huawei Technologies Côte d'Ivoire de définir une durée de validité des mots de passe.

**Article 10 :**

L'Autorité de protection procède à des contrôles auprès Huawei Technologies Côte d'Ivoire, afin de vérifier le respect de la présente décision, dont la violation donnera lieu à des sanctions, conformément à la réglementation en vigueur.

**Article 11 :**

La présente décision entre en vigueur à compter de la date de sa notification à Huawei Technologies Côte d'Ivoire.

**Article 12 :**

Le Directeur Général est chargé de l'exécution de la présente décision, qui sera publiée au Journal Officiel de la République de Côte d'Ivoire et sur le site internet de l'Autorité de Régulation des Télécommunications/TIC de Côte d'Ivoire.

Fait à Abidjan, le 16 Novembre 2020  
en deux (2) exemplaires originaux

**Le Président**

*m. a. te*

**Dr DIAKITE Coty Souleïmane**  
COMMANDEUR DE L'ORDRE NATIONAL

